**Сообщение о предстоящем увольнении работников в связи с ликвидацией организации/прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации/индивидуального предпринимателя**

**1. Информация об организации/индивидуальном предпринимателе**

Полное наименование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ИНН/КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности (по ОКФС) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма (по ОКОПФ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Штатная численность работников (без совместителей) на момент принятия   
решения\_\_\_\_\_\_\_.

Численность работников предпенсионного возраста**[[1]](#footnote-1)** на момент принятия решения\_\_\_\_\_\_. Численность иностранных работников на момент принятия решения \_\_\_\_\_\_\_.

**2. Сведения о предстоящем увольнении работников**

Основания увольнения работников (по ТК РФ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Причина увольнения работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Название распорядительного документа (приказ, распоряжение, указание и т.д.), его номер и дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Период увольнения работников с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Показатели, характеризующие ситуацию с введением ограничительных мероприятий (карантина)[[2]](#footnote-2)**

Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс.руб. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию   
на отчетную дату, чел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина),   
по состоянию на отчетную дату, чел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию   
на отчетную дату, чел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4. Сведения о работниках, предполагаемых к увольнению**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Фамилия, имя, отчество работника** | **Пол** | **Возраст (полных лет)** | **Район регистрации по месту жительства** | **Образование** | **Профессия (специальность/ должность) квалификация, разряд** | **Особая категория (пенсионер, предпенсионный возраст, инвалид, иностранный гражданин и др.)** | **Средняя заработная плата** | **Дата предстоящего увольнения** | **Контактный телефон/**  **адрес электронной почты[[3]](#footnote-3)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(Должность руководителя) (подпись) (ФИО)

**М.П.**

ФИО, телефон исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_

1. ¹ Предпенсионный возраст - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию   
   по старости, в том числе назначаемую досрочно [↑](#footnote-ref-1)
2. Раздел 3 заполняется в период чрезвычайных обстоятельств, влияющих на безопасность жизнедеятельности населения, установленных правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга [↑](#footnote-ref-2)
3. Данные передаются в органы службы занятости с целью предложения государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы.

   Предоставление данных носит рекомендательный характер [↑](#footnote-ref-3)